

## Трудовой договор

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет» в лице ректора университета Войтова Игоря Витальевича (далее – Наниматель), действующего на основании Устава и гражданин \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

(далее - Работник) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

2. Наниматель принимает \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

на работу \_\_\_\_\_  
(наименование профессии рабочего, должности служащего и структурного подразделения)

3. Настоящий трудовой договор является \_\_\_\_\_  
(трудовым договор по основной работе или по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается \_\_\_\_\_  
(на неопределенный срок; определенный срок не более 5 лет)

(с предварительным испытанием, без испытания)

Срок испытания \_\_\_\_\_ дней \_\_\_\_\_ месяцев.

5. Срок действия трудового договора (для срочных трудовых договоров) \_\_\_\_\_ лет с

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

### 6. Работник имеет право на:

6.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

6.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

6.3. участие в собраниях;

6.4. участие в управлении университетом;

6.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

6.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

6.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

6.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

6.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

### 7. Работник обязан:

7.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной (рабочей) инструкции;

7.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка БГТУ, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым Уполномоченное лицо \_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_

актам;

7.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

7.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

7.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь по охране труда;

7.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба;

7.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

7.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

7.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

7.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах; не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ, а также коммерческую информацию, полученную в рамках выполнения научно-исследовательских работ без разрешения Нанимателя.

7.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора; при приеме на работу и заполнении анкетных данных о себе и своих родственниках предоставлять достоверную и актуальную информацию Нанимателю, в том числе контактных телефонах; при изменении в паспортных данных, семейного положения, контактного телефона незамедлительно сообщать об этом в отдел кадров;

## **8. Наниматель обязан:**

8.1. организовать труд Работника;

8.2. рационально использовать труд Работника;

8.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

8.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

8.5. не реже одного раза в месяц выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором;

8.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда, принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

8.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности;

Уполномоченное лицо \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

8.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

8.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

8.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим договором;

8.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

8.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

8.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

8.14. обеспечивать участие Работника в управлении университетом, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

8.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

8.16. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

8.17. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

8.18. оформлять изменения условий и прекращение настоящего трудового договора с Работником приказом и объявлять его Работнику под роспись;

8.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего договора.

#### **9. Наниматель имеет право:**

9.1. расторгать настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами;

9.2. поощрять Работника;

9.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка БГТУ;

9.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

9.5. обращаться в суд для защиты своих прав;

9.6. иные права в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами.

#### **10. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:**

10.1. оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего трудового договора. В дальнейшем оклад изменяется в соответствии с законодательством о труде.

10.2. надбавка за стаж работы в бюджетных организациях (по специальности) \_\_\_\_\_ процентов от базовой ставки (суммы оклада и надбавки за специфику работы в бюджетной научной организации) на момент подписания трудового договора;

Уполномоченное лицо \_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_

- 10.3. ежегодно единовременная выплата на оздоровление в порядке и размере, установленном действующим законодательством и локальными правовыми актами;
- 10.4. другие стимулирующие и компенсирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством и локальными правовыми актами университета.
11. Заработная плата, предусмотренная настоящим договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно два раза в месяц в соответствии с коллективным договором.
12. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.
13. Наниматель устанавливает Работнику:
- 13.1 режим рабочего времени и времени отдыха в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка БГТУ, графиком учебного процесса и графиками сменности;
- 13.2. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.
14. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:
- 14.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, в том числе:
- основной трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;
  - дополнительный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид дополнительного отпуска)
- \_\_\_\_\_ продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.
- Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;
- 14.2. социальные отпуска в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
15. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением.
16. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.
17. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.
18. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.
19. Изменение условий настоящего трудового договора производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.
20. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.
21. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде.
22. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой - у Нанимателя.

Наниматель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)