

Михаил Орда: «Чтобы быть востребованным на рынке труда, нужно постоянно учиться»

Общество и профсоюзы | 29 декабря 2018 в 15:00

Учиться и повышать квалификацию и после окончания университета призвал студентов председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда на встрече с профактивом БГТУ.



Подобные мероприятия давно уже стали традиционными. Лидер национального профцентра всегда интересуется условиями обучения молодежи, материально-технической базой учреждений образования, а также приветствует предложения и вопросы со стороны студентов о том, что их сегодня волнует. И на этот раз разговор в стенах Белорусского государственного технологического университета получился разносторонним и полезным.

В первую очередь Михаил Орда говорил о необходимости держать руку на пульсе и находить время на повышение квалификации.

– Необходимо изменить ошибочное мнение о том, что диплома об окончании одного института может хватить на всю трудовую жизнь, – отметил он. – Наука не стоит на месте, активно внедряются новые технологии, совершенствуется законодательная база – и чтобы быть востребованным на рынке труда, необходимо постоянно учиться и осваивать новые навыки.

И в этом, по мнению председателя ФПБ, должен быть заинтересован не только сам работник, но и наниматель. Тем не менее процесс тормозит высокая доля краткосрочных контрактов: человек не чувствует уверенности в том, что он надолго задержится на этом месте, и, соответственно, не желает развиваться. Отвечая на вопрос студентки, когда на законодательном уровне нанимателя обяжут продлевать с добросовестными работниками контракты на срок более трех лет, Михаил Орда подчеркнул, что эта норма уже внесена в проект Трудового кодекса, который планируется рассмотреть на следующей сессии парламента.



К слову, студенты задавали и немало других вопросов. Например, есть ли возможность частично компенсировать для них стоимость проездного билета. Михаил Орда поделился мнением, что для


учащейся молодежи нужно обеспечить более доступную возможность перемещения, поэтому данный вопрос необходимо тщательно проработать. Также присутствующие спрашивали о перспективах создания для членов профсоюза электронных билетов с дисконтными программами.

– Подобная программа доказала свою эффективность в Израиле, и мы хотим перенять их опыт, – отметил Михаил Орда. – У нас уже есть видение такой карточки, мы ведем переговоры с партнерами и в ближайшем будущем запустим пилотный проект.

Помимо встречи с профактивом, председатель ФПБ ознакомился с достижениями университета. А их немало. К примеру, БГТУ сотрудничает с Парком высоких технологий. Это способствует организации обучения студентов и магистрантов передовым технологиям и обмену информацией о новых разработках в области IT. Более того, ПВТ предоставляет возможность прохождения практики для студентов и стажировки для преподавателей и молодых специалистов. Впрочем, выбор будущего места работы у учащихся большой. На данный момент заключено 46 договоров о взаимодействии с организациями – заказчиками кадров. Среди них – ведущие предприятия республики (ЗАО «Атлант», ОАО «Керамин», ОАО «Белшина», ОАО «Минский тракторный завод» и другие).

Юлия КУЛИК

Фото Валерия КАРТУЛЯ

 Версия для печати

ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ



Музейные тайны: о чем рассказывает историческая экспозиция

10.01.2019

Сегодня водопровод – неотъемлемая составляющая, без которой немислима нормальная жизнь человека. Но совсем недавно все было



Подготовлен проект областного соглашения на 2019-2021 годы

10.01.2019

Профсоюзы внесли ряд предложений, улучшающих социальную поддержку работников.



Логшинская детско-юношеская спортивная школа отметила 15-й день рождения

10.01.2019

На протяжении своей истории сельская спортивная школа, учредителем которой выступает первичная профсоюзная организация

[Карта сайта](#)

[О соблюдении авторских прав](#)

Разработка сайта –
[Pixelhead](#)

© 2007-2018 Федерация Профсоюзов Беларуси